



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 марта 2020 года № 289-П

г. Петровск

**О внесении изменения в постановление
администрации Петровского
муниципального района Саратовской области
от 28 февраля 2018 года №189-П**

На основании ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Устава Петровского муниципального района Саратовской области администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 28 февраля 2018 года №189-П «Об утверждении муниципальной программы «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района» (с изменениями от 5 июня 2018 года №554-П, от 8 ноября 2018 года №1283-П, от 15 января 2019 года №28-П, от 25 февраля 2019 года №210-П, от 27 ноября 2019 года №1307-П, от 18 декабря 2019 года №1461-П, от 21 января 2020 года №44-П) следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района Саратовской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Глава Петровского
муниципального района**

Д.В. Фадеев

Приложение к постановлению
администрации Петровского
муниципального района
от 25 марта 2020 года № 289-П

«Приложение № 2 к муниципальной
программе «Повышение оплаты труда
работникам муниципальных учреждений
Петровского муниципального района»

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»

№ п/п	Наименование программы, наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей				
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Цель: Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики							
Задача: Реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018-2022 годах							
Муниципальная программа «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»							
	Целевой показатель:						
1.	Отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год	%	не менее 4	-	-	-	-

2.	Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязательства) в 2018-2019 годах ниже минимального размера оплаты труда	человек	0	0			
3.	Количество работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), занятых на полную ставку, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2020-2022 годах ниже минимального размера оплаты труда	человек			0	0	0»